EB29(2

แบบฟอร์มการขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฆ้องชัย

ตามประกาศโรงพยาบาลฆ้องชัย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลฆ้องชัย
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลฆ้องชัย กลุ่มงาน บริหารทั่วไป วัน/เดือน/ปี : ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : EB ๒๔ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุมคามทางเพศในการทำงาน ๑. บันทึกลงนามข้อความประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน ๒. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๓. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ๔. บันทึกข้อความแจ้งเวียนในหน่วยงาน แนบ Link ..... หมายเหตุ..... .....
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล นายวิระพงษ์ นาสินพร้อม นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่ ๓๐ เดือน ก.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้อนุมัติรับรอง นางปิยาณี สุวรรณ์ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน วันที่ ๓๐ เดือน ก.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้อนุญาตให้เผยแพร่ข้อมูล นายสุรเชษฐ์ ภูลวรรณ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฆ้องชัย วันที่ ๓๐ เดือน ก.ค. พ.ศ. ๒๕๖๔

ประกาศโรงพยาบาลฆ้องชัย

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลฆ้องชัยมีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลฆ้องชัย

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานดังกล่าว โรงพยาบาลฆ้องชัยจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุผลความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานและบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลฆ้องชัย ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้ถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนและบุคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลฆ้องชัย

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ .....

นายสุรเชษฐ์ ภูลวรรณ
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลฆ้องชัย