



ประกาศโรงพยาบาลห้องชัย

เรื่อง มาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและ  
ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

.....

โรงพยาบาลห้องชัยได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารผลการปฏิบัติงานราชการ เพื่อ เป็นกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ และเสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นธรรม และ สามารถตรวจสอบได้ ตามระบบคุณธรรม และเจตนาธรรมแห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานราชการและการ ดำเนินการกับ เจ้าหน้าที่ผู้มี ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำสำหรับบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลห้องชัย

เพื่อให้การดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรณีเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลห้องชัย เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ มาตรา ๗๘ มาตรา ๘๒ และมาตรา ๑๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญ พ.ศ.๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติงานราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่นร.๑๐๑๒/๓๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๘ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗ และมาตรา ๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ มาตรา ๔๗ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โรงพยาบาลห้องชัย จึงกำหนด มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับ ที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง ซึ่งได้แก่ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑.ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน ในระดับต่ำกว่าระดับพอใช้หรือน้อยกว่าร้อยละ ๖๐

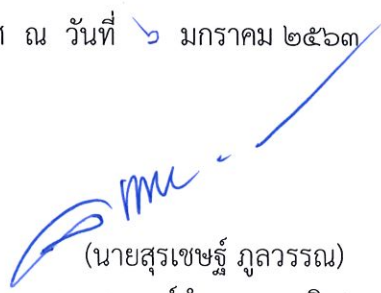
๒.พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และพนักงานกระทรวง สาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน (ไม่ว่าเป็นการประเมินรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๖ เดือนหลัง)ในระดับต่ำกว่าระดับดี หรือน้อยกว่าร้อยละ ๗๕

/ เพื่อให้การ...

เพื่อให้การบริหารผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรณี เจ้าหน้าที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และเป็นไปตามที่กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์กำหนด โรงพยาบาลห้องชัย จึงกำหนดมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกรณี ข้าราชการพลเรือนสามัญ ลูกจ้างประจำพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) เป็นผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการ พัฒนาปรับปรุงตนเองตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๓

  
(นายสุรเชษฐ์ ภูถาวรณ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้องชัย