



## ชมรม STRONG PONG Hospital

\*\*\*\*\*

สมาชิกกลุ่มชมรม STRONG PONG Hospital ประกอบด้วย

๑. นายสุรเชษฐ์ ภูสุวรรณ	ประธานคณะผู้ก่อตั้งชมรม
๒. นางปิยาณี สุวรรณ	รองประธานคณะผู้ก่อตั้งชมรม
๓. นางวรวรรณ ภูทะวัง	สมาชิกชมรม
๔. น.ส.มาริสสา ศรีอนุวัตินพงศ์	สมาชิกชมรม
๕. นางสาวจิตตวดี กมลพุทธ	สมาชิกชมรม
๖. น.ส.ศิริพรรณ ปัตตดี	สมาชิกชมรม
๗. นางราตรี พันทะขุม	สมาชิกชมรม
๘. นางสุพัตรา ไพรัตน์	สมาชิกชมรม
๘. น.ส.ฐิติรัตน์ พิมพ์รส	สมาชิกชมรม
๙. นางกัญญ์ธีร์ณี วิชาผง	เลขานุการชมรม
๑๐. นางสาวกรรณิการ์ลาศรีทัศน์	เลขานุการชมรม
๑๒. นางสาวสุพร แฝงเมืองคุก	เหรัญญิกชมรม

### วัตถุประสงค์ในการจัดตั้งชมรม STRONG PONG Hospital

๑. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต หรือ Model STRONG"
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของบุคลากรในองค์กร ผู้ ชุมชน สังคม และประเทศ
๕. เพื่อพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กร สะท้อนคุณธรรมเชิงประจักษ์
๖. เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

### แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มชมรม STRONG PONG Hospital

๑. สร้างแนวร่วมสมาชิกชมรม STRONG PONG Hospital บุคลากรในองค์กร
๒. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรม STRONG PONG Hospital ให้กับหน่วยงานราชการ ภาคประชาสังคม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร
๓. ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามวัตถุประสงค์หลักของชมรม STRONG PONG Hospital ของโรงพยาบาลลงเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต เช่น
  - ๓.๑ **กิจกรรมการสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต** แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงด้านทุจริต" หรือ Model STRONG
    - S (Sufficiency) ความพอเพียง
    - T (Transparency) ความโปร่งใส
    - R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญ คือ การมีเหตุผล ความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย

S – Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการดำเนินธุรกิจ โดยบุคคลสามารถ คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T - Transparency ความโปร่งใส คือ การสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise คือ ความตื่นรู้ และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวัง จะสอดคล้องกับ

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาการของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N – Knowledge ความรู้ คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการ เปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ เปลี่ยนแปลงในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่ สาเหตุของการเกิดการทุจริตมากจากระบบอุปถัมภ์ การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติ ความเอื้ออาทรในนิยามนั้น มิได้ต้องการหวังผลตอบแทน

**๓.๒ มีการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ๔ ประการ** ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) และแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ที่ได้พัฒนา และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กร สะท้อนคุณธรรมเชิงประจักษ์ และถ่ายทอด องค์ความรู้ ตลอดจนเป็นแหล่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ

**ความหมายของคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๔ ประการ**

**พอเพียง** หมายถึง การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ตั้งอยู่บนฐานของทางสายกลางและคามไม่ ประมาท มีความพอประมาณ พอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบรอบ รอบด้าน สร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้รู้เท่าทันการณ ์เปลี่ยนแปลง พัฒนาชีวิต และสังคมอย่างยั่งยืน ความพอเพียงจะลดความโลภป้องกันแก้ไข ความไม่ซื่อสัตย์ และการทุจริต

**วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ของพลเมือง ทั้งวินัยต่อตนเอง มีความตั้งใจมุ่งมั่นผลักดันชีวิตให้เจริญก้าวหน้า มีวินัยต่อองค์กรและสังคม ปฏิบัติตามกฎ กติกา จริยธรรม จรรยาบรรณของวิชาชีพ และเคารพต่อกฎหมาย วินัยจะสร้างคุณภาพคน สร้างความสำเร็จก้าวหน้าและความเป็นปึกแผ่นมั่นคงของคนในชาติ

**สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์ ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความ ถูกต้อง ความเป็นธรรม บนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร สังคมและ ประเทศชาติ ทั้งการพูด การกระทำ การดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้จะเป็น

คนสุจริตแล้ว ยังต้องไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม และต่อต้านการทุจริต ความไม่  
ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ ด้วยความกล้าหาญ ความสุจริต จะขับเคลื่อนสังคมไปสู่ความดีงามและมี  
ธรรมภิบาล

**จิตอาสา** หมายถึง การมีจิตใจและลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ด้วยความรักความสามัคคี  
เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติและสิ่งแวดล้อมโดยรวม โดยมีได้หวัง  
ผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคม ไม่นิ่งดูตายต่อสังคมและผู้คน  
แต่อาสาเข้าไปแก้ไข ทำอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ จนเป็นนิสัย จิตอาสาจะกล่อมเกลาจิตใจของ  
ผู้คนและสร้างความรัก ความสามัคคีในชุมชน สังคม และประเทศชาติให้เป็นสังคมสันติสุข

**๓.๓ กิจกรรมกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน** มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติ  
มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่า  
ด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐ มาปรับใช้ เช่น การ  
ประชุม การอบรม สัมมนา ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

**๓.๔ กิจกรรมป้องกันการทุจริต** และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**๓.๕ กิจกรรมอื่น ๆ** ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของชมรม