

MOIT ๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี
ของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้อ...

หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Googleเพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม
*จำเป็น

อีเมล *
pignoy877@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *
จังหวัดกาฬสินธุ์

หน่วยงาน *
โรงพยาบาลชุมชน

ถัดไป ล้างแบบฟอร์ม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้อ...

หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Googleเพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม
*จำเป็น

อีเมล *
pignoy877@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *
จังหวัดกาฬสินธุ์

หน่วยงาน *
โรงพยาบาลชุมชน

ถัดไป ล้างแบบฟอร์ม

แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ 2565
หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

*จำเป็น

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรง
พยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล

ชื่อหน่วยงาน *
เช่น โรงพยาบาลxxxx

โรงพยาบาลผ่องชัย

โรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป/โรง
พยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบล

ชื่อหน่วยงาน *
เช่น โรงพยาบาลxxxx

โรงพยาบาลผ่องชัย

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนิน *
งานตามมาตรการฯ

เช่น กลุ่มงานxxxx โรงพยาบาลxxxx

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

0956037799

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

คู่มือทางเพศในการทำงาน ประจำ ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

*จำเป็น

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหากล่องละเมิดทางเพศในการทำงาน

วว ดด ปปป

03 / 11 / 2022

3. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข *
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

- มี
 ไม่มี

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข *
ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน
องค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง

- มี
 ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ *
มาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด /
คุกคามทางเพศ โดย

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบ โดย
ทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จัดหมายข่าว / การเผยแพร่
ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรก ในกิจกรรมการจัดกิจกรรมความรู้

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ *
มาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด /
คุกคามทางเพศ โดย

*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไ
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการประชุมพิเศษข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วย *
งานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี _____

- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการประชุมพิเศษข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ: _____

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วย *
งานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี _____

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ 2565
หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม
*จำเป็น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์
อักษร *

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

การล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ 2565
หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

*จำเป็น

โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการฯ

ได้แก่ *

ให้คำแนะนำหรือการสนับสนุนผู้ร้องทุกข์และผู้ถูกกระทำ

การลวงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ 2565
หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google!เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

*จำเป็น

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมี *
การร้องเรียนปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงานหรือไม่

มี (ตอบข้อ 8 - 10)

ไม่มี

แบบรายงานผลการ
ดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหา
การลวงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ 2565
หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการ
บริหารส่วนภูมิภาค

ลงชื่อเข้าใช้ Google!เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

คลิกส่งเมื่อเสร็จ

ระบบจะส่งอีเมลสำเนาการตอบกลับของคุณไปยังที่อยู่ที่คุณ
คุณให้ไว้

กลับ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม