

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เพื่อตอบแบบสำรวจมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ 2565

*จำเป็น

1 อีเมล *

2 หน่วยงาน *

3 ชื่อหน่วยงาน *

4 หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ฯ *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- กลุ่มงานบริหาร
- กลุ่มงานการพยาบาล
- กลุ่มงานเวชปฏิบัติ
- กลุ่มงานผู้ป่วยนอก
- กลุ่มงานส่งเสริม ฯ

5 เบอร์โทรศัพท์ *

6 1.การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลานลักษณะอักษร *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

- มี
- ไม่มี

7 โปรระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน *

ตัวอย่าง: 7 มกราคม 2019

8 2.การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

มี

ไม่มี

9 3.การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

มี

ไม่มี

10 4.การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

มี

ไม่มี

11 5.มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการ ฯ และพฤติกรรมล่วงละเมิดทางเพศ/คุกคามทางเพศ โดย ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางการรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนงานแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่น ๆ

12 6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

มี

ไม่มี

13 7. โปรดระบุกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ได้แก่ *
การจัดตั้งหน่วยงาน หรือ องค์กร

14 8. ปีงบประมาณที่ผ่านมาหน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

ทำเครื่องหมายเพียงหนึ่งช่อง

มี (ตอบข้อ 8.1-8.5)

ไม่มี

15 8.1 จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - ครั้ง *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- 1 ครั้ง
- 2
- 3
- 4
- 5

16 8.2 รูปแบบการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- ทางวาจา
- ทางสายตา
- ทางกาย
- ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง
- ถูกกระทำลักษณะอื่น ๆ

17 8.3 ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
- เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
- บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

18 8.4 สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน *

(เลือกได้มากกว่าหนึ่งช่อง)

- ภายในห้องทำงาน
- บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
- พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
- อื่น ๆ

19 8.5 การจัดการในกรณีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google

Google ฟอรัม