



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...โรงพยาบาลชองชัย...อำเภอชองชัย...จังหวัดกาฬสินธุ์...โทร. ๐-๔๓๘๔-๐๒๕๓

ที่ กส.๐๐๓๓.๓๐๑/ว.๒๐๗.....วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง ประกาศมาตรการ กลไก และระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มี
ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ฉบับปี ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชองชัย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กาฬสินธุ์ ได้แจ้งเวียนประกาศมาตรการ กลไก และ ระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับที่ต้อง ได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง สำหรับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุข และ ลูกจ้างชั่วคราว (เงินบำรุง) กรณีบุคลากรมีผลการปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องได้รับการพัฒนา ปรับปรุงตนเอง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กระบวนการ ประเมินการปฏิบัติ ราชการ เป็นต้นชี้ด้านความพร้อมรับผิดชอบ(Accountability index) เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัด และใช้เป็นเอกสารประกอบการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด กาฬสินธุ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT ๗ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาบุคลากร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งเจ้าหน้าที่ในความควบคุม กำกับ ดูแล ให้ทราบโดยทั่วกัน

(นายสุรเชษฐ์ ภูวรรณ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชองชัย