

รายงานผลการอบรม

โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการตาหลักธรรมมาภิบาล โรงพยาบาลฮ่องชัย

ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕

หลักการและเหตุผลและความสำคัญของการจัดอบรม การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข อย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัย บุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจ หน้าที่ของ ตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัด มีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องปรามมิให้มีการทุจริตในทุก รูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจ หน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจ หรือการอื่นใดใน อันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำ ผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่า ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง โรงพยาบาลฮ่องชัย จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำผิดวินัย และจัดทำแผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการตาหลักธรรมมาภิบาล โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงานนำไปสู่การ ยกระดับการพัฒนาคุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

ผู้จัดทำรายงาน

นางสาวกรรณิการ์ ลาศรีทัศน์