



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองชัย หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองชัย

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองชัย หมู่ ๑๑ ตำบลเมืองชัยพัฒนา อำเภอเมืองชัย จังหวัดกาฬสินธุ์

ชื่อผู้ประสานงาน นางฉิมพรวิภา คำชู ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเมืองชัย โทรศัพท์ ๐๘ ๓๓๒๘ ๘๓๗๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ banana.pu๙@gmail.com LINE ID : ๐๘๓๓๒๘๘๓๗๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๓.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๒.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
- แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรม ต้นแบบด้วยการ นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้ แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการดำเนิน ชีวิต	๑. แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การทำความดี สร้างกิจกรรมเพื่อ สร้างโอกาสในการทำความดี ผักผ่อน พัฒนาคนด้านคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๑.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคน ดี คนเก่ง และมีความสุข บนฐาน ค่านิยมขององค์กร (MOPH) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ๒๕๖๗	๑๐๕ คน	บุคลากรมี สุขภาพจิตดี มีความสุข	-	✓	✓	✓	✓	
	๑.๑.๑ ทำบุญต่อบาตรเนื่องในวันสำคัญ ทางศาสนา	๑๐๕ คน	บุคลากรมี สุขภาพจิตดี มีความสุข	-	✓	✓	✓	✓	
	๑.๑.๒ กิจกรรมถนนสายบุญ เนื่องในวัน ก่อตั้งโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๑๐๕ คน	บุคลากรมี สุขภาพจิตดี มีความสุข	-	✓	✓	✓	✓	
	๑.๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้าง พลังบวก ผักผ่อนพัฒนาคนด้านคุณ ธรรมจริยธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	๕๐ คน	บุคลากรมี สุขภาพจิตดี มีความสุข	๕,๐๐๐	คกก. HRD	✓			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน								
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔					
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ITA	๑.๒ โครงการพัฒนาบุคลากร คปสอ. ห้องชัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗													
	๑.๒.๑ ส่งเสริมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมด้วยหลักสูตรเชิงจิต	๑๓๐ คน	บุคลากรเป็นคน ดี	-	คปสอ.ห้องชัย	✓						✓		
	๑.๒.๒ ส่งเสริมกิจกรรมเชิงชุมชนดีศรี สาธารณสุข คปสอ.ห้องชัย	๔ คน	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจใน ตนเอง	๕,๐๐๐	คปสอ.ห้องชัย								✓	
	๒. แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างระบบ การเรียนรู้ที่เป็นกระบวนการภายใน หน่วยงานด้านกฎหมาย มาตรการ และนโยบายรัฐบาล													
๒.๑ โครงการส่งเสริมการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ โรงพยาบาลห้องชัย ปีงบประมาณ ๒๕๖๗														
	๒.๑.๑ ประชุมคณะกรรมการ STRONG ต่อต้านทุจริตประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต	๑๐๕ คน	มีจิตสำนึกไม่ทน ต่อการทุจริต	-	คปสอ.ห้องชัย	✓						✓		
๒.๑.๒ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต		๑๐๕ คน	มีจิตสำนึกไม่ทน ต่อการทุจริต	-	คปสอ.ห้องชัย	✓						✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๑.๓ กิจกรรมรณรงค์คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต	๑๐๕ คน	มีจิตสำนึกไม่ทนต่อการทุจริต	-	คปสอ.เมืองชัย		✓		✓
	๒.๑.๔ อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปี ๒๕๖๗	๕๐ คน	ผ่านการประเมิน ITA	๕,๐๐๐	คปสอ.เมืองชัย			✓	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://mophhcc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่ที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๐๔ คน	พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑๐๕ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษานักท่องเที่ยว)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	๕ แห่ง ๑๓๐ คน	๕ แห่ง ๑๓๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑ ระบบ	๑ ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๙๐ %	๑๐๐ %
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๒๐ คน	๑ แห่ง ๒๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างพลังบวก ฝึกฝนพัฒนาคนด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา / พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรูปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ฝึกการพิจารณาตนเองโดยการฝึกสมาธิ

คำอธิบาย : ๑. มีมติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางภรณีรัตน์...อุทชะวัง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ สุรพงษ์ ภูธรธรรม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LfQ> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗