



แบบปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แบบฟอร์มที่ 1

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม “สุจริต จิตอาสา” โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล.....

สถานที่ตั้ง.....223 หมู่ 11 ตำบลส่งเสริมพัฒนา อำเภอส่งเสริม จังหวัดกาฬสินธุ์ 46130

ชื่อผู้ประกอบการ.....นางสาวกรรณิการ์ ภาคศิริรัตน์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานพัสดุ

สังกัด.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์.....โทรศัพท์.....043-840253

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Pignoy877@gmail.com.....LINE ID :.....0632068282

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
1. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	104	104	3,728
2.			
3.			

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....5.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข.....รวม.....โครงการ

ให้ป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม.....5.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 2 รวม.....1.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ 3 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 4 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 5 รวม โครงการ

แผนย่อยที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 2 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 3 รวม โครงการ

รวม โครงการ

แผนย่อยที่ 3 ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

รวม โครงการ

กลยุทธ์ที่ 1 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 2 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 3 รวม โครงการ

รวม โครงการ

แผนย่อยที่ 4 ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน
 กลยุทธ์ที่ 1 รวม โครงการ
 กลยุทธ์ที่ 2 รวม โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงาน	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป		✓		
ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง	ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ตลอด							

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
<p>สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>และวิธีวัฒนธรรมไทยที่ดั้งเดิม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>									
<p>5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑.กิจกรรม ส่งเสริมค่านิยมด้านการประพฤติ ดี ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร ในองค์กร -ชุดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ</p>	<p>บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด</p>	<p>ร้อยละของ หน่วยงานได้รับ การส่งเสริม ค่านิยมด้านการ ประพฤติดี ตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม</p>		<p>กลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	
	<p>๒.กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต 2.1.กิจกรรมกลุ่ม Line Shopping market ของโรงพยาบาล เพื่อแลกเปลี่ยน สินค้าและหารายได้ที่เพิ่มขีดความสามารถ โรงพยาบาล จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 2.2.บุคลากรมีความพึงพอใจและ สะดวกสบายในการซื้อของผ่านช่องทาง ออนไลน์</p>	<p>บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด</p>	<p>จำนวนบุคลากรใน โรงพยาบาล</p>		<p>กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๓.กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ คุณธรรม จริยธรรม - จัดอาสาพระราชทานและประชาชนจิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ส่งเสริมให้		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนหรือจำนวนการพลเรือน จรรยาข้าราชการ		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม	แบบอย่าง		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๔.กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยส่งเสริมให้บุคลากร	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	- ร่วมทำบุญถวายกุฏิรับผ้าป่าถวายปัจจัยเพื่อก่อสร้างและทำบุญศาลนา - เทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสพระราชพิธีต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1	การส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี และวัน สำคัญ หน่วยงาน ท้องถิ่น จังหวัด ประเทศ	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ ๑๐๐		กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :


- (1) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570)
- (2) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - 1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - 2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม100.....คน104.....คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศึกษานักเรียน)แห่ง1.....แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ1.....แห่ง104.....คน1.....แห่ง104.....คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย1.....แห่ง104.....คน1.....แห่ง104.....คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- 5.1 บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๕ ประการ ได้แก่ พ่อเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ
นำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีพัฒนาประเทศไทยที่ดีงาม มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต
5.1 หน่วยงาน/เครือข่าย มีการพัฒนาให้เป็นที่องค์กรต้นแบบ ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงและวิถีพัฒนาประเทศไทยที่ดีงาม มาใช้เป็นหลักในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต แก่หน่วยงานอื่น

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางสาวกรรณิการ์ ลาศรีทัศน์)

ตำแหน่ง
ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ สุรเชษฐ ภูถาวรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

หมายเหตุ : 1. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม

2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

3. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ 2. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ <https://moph.cc/XliwKdyf> ภายในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2567

4. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ 3. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568