



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรม “สุจริต จิตอาสา”.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล.....

สถานที่ตั้ง..... 223 หมู่ 11 ตำบลส่งเสริมพัฒนา อำเภอส่งเสริมสุขภาพตำบล..... 46130.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกรณิการ์ ภาคสีพันธ์.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการพิเศษ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล.....โทรศัพท์.....๐๖๕-๙๑๖๙๒๘๒.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....Piyongy877@gmail.com.....LINE ID :.....๐๖๓-๒๐๖๘๒๘๒.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้จ่ายดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
<p>แผนย่อย / กลยุทธ์</p>	<p>โครงการ / กิจกรรม</p>	<p>บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>งบประมาณ</p>	<p>หน่วยงานรับผิดชอบ</p>	<p>ไตรมาส ๑</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ไตรมาส ๔</p>
<p>แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชัดเจนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด</p>	<p>ร้อยละของ หน่วยงานได้รับ การส่งเสริม ค่านิยมด้านการ ประพฤติดี ตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>กลุ่มงานการพยาบาล กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป</p>	<p>กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>๑. กิจกรรม ส่งเสริมค่านิยมด้านการประพฤติ ดี ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ผ่านบุคลากร ในองค์กร - เชิญผู้เชี่ยวชาญคุณธรรมแบบ ๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต 2.1. กิจกรรมกลุ่ม Line Shopping market ของโรงพยาบาล เพื่อแลกเปลี่ยน สินค้าและหารายได้ที่เพิ่มขั้นของบุคลากร โรงพยาบาล จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 2.2. บุคลากรมีความพึงพอใจและ</p>	<p>บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด</p>	<p>จำนวนบุคลากรใน โรงพยาบาล</p>	<p>กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป</p>	<p>กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลุ่มย่อย	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	สะดวกสบายในการซื้อของผ่านช่องทางออนไลน์								
	๓. กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค จริยธรรม - จัดอาสาพระราชทานและประชาชนจิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด	ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการ ตลอดจนคุณธรรม		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๔. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยส่งเสริมให้บุคลากร	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด	บุคลากรที่เป็นแบบอย่าง		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	- ร่วมทำบุญถวายกุหลาบ ผู้ว่าฯ ถวายปัจจัยเพื่อก่อสร้างและทำนุบำรุงศาสนา	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	- เทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสพระราชพิธีต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ คน เข้าร่วมกิจกรรม	ผลลัพธ์ที่ ผู้ เกี่ยวข้อง เข้าร่วม กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1	การส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี และวัน สำคัญ หน่วยงาน ท้องถิ่น จังหวัด ประเทศ	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด ปีงบประมาณ 2567	รู้ อ ย ล ะ ข อ ง บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม		กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๐๐.....คน๑๐๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อ่างทอง และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๐๔.....คน๑.....แห่ง๑๐๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐๔.....คน๑.....แห่ง๑๐๔.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....จริยธรรม “สุจริต จิตอาสา” โรงพยาบาลชื่องชัย.....
 สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ที่ ๑,๒, และ ๓ และสอดคล้องกับดัชนีทั้ง ๕ ประการ
 สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมการส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกทางคุณธรรมและคุณธรรมที่ทาง
 โรงพยาบาลจัดขึ้น โดยเริ่มจากกิจกรรมแนวทางการพัฒนาที่ ๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕
 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และเมตตาหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม มาเป็นคุณค่านำในการ
 ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม สร้างความตระหนัก บทบาท และความ
 รับผิดชอบ เป็นแหล่งสร้างคนดี สังคมดี ต่อไป

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

๑. องค์การต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลที่ยั่งยืน
๒. ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน ได้กำหนดพฤติกรรมกรให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวกรรณิการ์ ลาศรีรัตน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษสุรเชษฐ์ ภูวนาถนถ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kwubk1809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz71> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔