



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสุขภาพของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ..... จริยธรรม “สุจริต จิตอาสา” โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

สถานที่ตั้ง ..... 223 หมู่ 11 ตำบลส่งเสริมพัฒนา อำเภอส่งเสริมสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ..... 46130

ชื่อผู้ประสานงาน ..... นางสาวกรรณิการ์ ลาดศรีพันธ์ ..... ตำแหน่ง ..... นักวิชาการพิเศษ

สังกัด ..... โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลกาฬสินธุ์ ..... โทรศัพท์ ..... ๐๖๕-๙๑๖๙๒๘๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ..... Pigoxy877@gmail.com ..... LINE ID : ..... ๐๖๓-๒๐๖๘๒๘๒

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ  
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / กลยุทธ์	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงานรับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชัดเจนให้เห็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด	ร้อยละของ หน่วยงานได้รับ การส่งเสริม ดำเนินด้านการ ประพฤติดี ตาม หลักคุณธรรม จริยธรรม		กลุ่มงานบริหารพยาบาล กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑. กิจกรรม ส่งเสริมค่านิยมด้านการประพฤติ ดี ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร ในองค์กร -ชีวิตคู่เกียรติบุคคลต้นแบบ	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด	จำนวนบุคลากรใน โรงพยาบาล		กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๒. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต 2.1 กิจกรรมกลุ่ม Line Shopping market ของโรงพยาบาล เพื่อแลกเปลี่ยน สินค้าและหารายได้ที่เพิ่มขึ้นของบุคลากร โรงพยาบาล จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม 2.2 บุคลากรมีความพึงพอใจและ	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด	จำนวนบุคลากรใน โรงพยาบาล		กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	สะดวกสบายในการซื้อของผ่านช่องทางออนไลน์								
	๓.กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมบริการ คุณธรรม จริยธรรม  - จัดอาสาพระราชทานและประชาชนจิตอาสา เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด	ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยงานบริการที่ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน จรรยา ข้าราชการ ตลอดจนคุณธรรม		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	๔.กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยส่งเสริมให้บุคลากร	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด	บุคลากรที่เป็น แบบอย่าง		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	-ร่วมทำบุญถวายกุหลาบ ผ้าป่า ถวายปัจจัยเพื่อก่อสร้างและทำบุญบำรุงศาสนา	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓
	- เทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสพระราชพิธีต่างๆที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม		กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลการทุกคน เข้าร่วมกิจกรรม ตลอด ปีงบประมาณ 2567	ร้อยละ ของ บุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1	การส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณี และวินัย สำคัญ หน่วยงาน ทั้งสิ้น จังหวัด ประเทศ				กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/15E9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินการ

**ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเข้ามลาย และตัวชี้วัด**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๐๐.....คน	.....๑๐๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรสาธารณสุข ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑๐๕.....คน	.....๑๐๕.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง

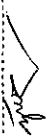
**ส่วนที่ ๔. โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น**

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....จริยธรรม “สูจิวิธ จิตอาสา” โรงพยาบาลช่อชัย.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ที่ ๑,๒, และ ๓ และสอดคล้องกับดัชนีที่ ๕ ประการ</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป กิจกรรมการส่งเสริมและเปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ทางโรงพยาบาลจัดขึ้น โดยเริ่มจากกิจกรรมแนวทางการพัฒนาที่ ๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรสาธารณสุข นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พหุเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งาม มาเป็นคุณลักษณะในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม สร้างความตระหนัก บทบาท และควมรับผิดชอบ เป็นแหล่งสร้างคนดี สังคมดี ต่อไป</p>
---

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ทำงาน  
๒. ต้นไม้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

- ๑.องค์กรต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานคุณธรรมสู่โรงพยาบาลที่ยั่งยืน
- ๒.ส่งเสริมให้ทุกหน่วยงาน ได้กำหนดพฤติกรรมมาให้บริการหรือการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวกรรณิการ์ ลาศรีทัศน์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษเสฐียรพงษ์ ภูธรธรรม)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์...

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับ

มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/KWUBK1809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz71> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘