



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....สา-สุข ฮ่องชัย.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฮ่องชัย.....

สถานที่ตั้ง.....๒๒๔ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลฮ่องชัยพัฒนา อำเภอฮ่องชัย จังหวัดกาฬสินธุ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางมยุรี สุวรรณโคตร.....ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฮ่องชัย.....โทรศัพท์ ๐๘๙๕๗๓๐๑๖๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ phooputtha.m@gmail.com.....LINE ID : ๐๘๙๕๗๓๐๑๖๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฮ่องชัย	๕	-	-
๒. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนแดง	๕	๓๖	๑,๙๓๑
๓. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าเยี่ยม	๕	๓๙	๑,๕๗๖
๔. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโนนศิลาเลิง	๕	๑๐๕	๔,๒๑๑
๕. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกประสิทธิ์	๕	๘๘	๓,๔๘๑

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวมโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๑.....โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๑.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๑.....โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๒๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัด นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม สาสุขข้องชัย								
	(๑) กิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระ และ เคารพธงชาติไทย ก่อนการประชุม ประจำเดือน สสอ.ข้องชัย	๒๐	บุคลากร นำ หลักธรรมทาง ศาสนามาเป็น หลักในการ ดำเนินชีวิต	๖,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอข้องชัย	√	√	√	√
	(๒) กิจกรรม พขอ. (การพัฒนาคุณภาพ ชีวิตอำเภอข้องชัย) ประเด็นอาหาร ปลอดภัย ไร้สารเคมีตกค้าง ตาม แบบอย่างเศรษฐกิจพอเพียง	๕๗๑	บุคลากร อสม. ปฏิบัติตามแบบ ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง	บูรณาการ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอข้องชัย	√	√	√	√
	(๓) กิจกรรมเข้าวัด ตามบุญประเพณี หรือ วันสำคัญทางศาสนา	๒๐	บุคลากร นำ หลักธรรมทาง ศาสนามาเป็น หลักในการ ดำเนินชีวิต	บูรณาการ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอข้องชัย	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิตโดยการ ให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็นแบบอย่างได้ และร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี				สำนักงานสาธารณสุข อำเภอห้วยชัย	√	√	√	√
	(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดี ในที่ ประชุม และผ่านสื่อ ออนไลน์ FBและกลุ่ม ไลน์	๓๐	เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นใน หน่วยงานให้ ยึดถือเป็น แบบอย่างได้ และร่วม สร้างแรงบันดาลใจ ให้คนเป็นคน ดี	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอห้วยชัย	√	√	√	√
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ นำค่านิยมของ บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติ ทางคุณธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร								
	(๑) สื่อสาร ชี้แจง และสร้างความเข้าใจ ค่านิยม “MOPH”	๓๐	บุ ค ล า ก ร มี พ ฤ ตិ ก ร ร ม ท ำ จ ริ ย ธรรม ที่ ถูก ต ้อง ด ี ง ำ ม ต ำ ว ัย ค ุ ณ ธรรม ที่ พ ี ง ป ระ ส ง ค์	-	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอห้วยชัย	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมให้ ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนาที่ตนนับถือ ตาม แบบคุณธรรมวิถีใหม่ (MOPH Moral in New Normal) ที่สอดคล้องกับวิกฤติโรค อุบัติใหม่และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ อย่างจริงจัง									
	(๑) ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ/ ศาสนา/พระมหากษัตริย์	อย่างน้อย คน ละ ๖ ครั้งต่อปี	สำ นั ก ง า น สาธาณสุขห้อง ชัย เป็นองค์กร คุ ณ ิ ธ ร ร ม ต้นแบบ	๑๔,๐๐๐	สำนักงานสาธารณสุข ห้องชัย	√	√	√	√	
กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่กายภาพ หรือ พื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่สอดออก ถึงกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับบุคคลถึง ระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้า	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมระบบ เครือข่ายทางสังคมคุณธรรมให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ร่วมสร้างกลไกการมีส่วน ร่วม การสื่อสาร ข้อมูลการเผยแพร่รูปธรรม ความสำเร็จในรูปแบบวิถีใหม่									
	(๑) กิจกรรมนำระบบ IT มาร่วม ขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรม การทำ ความดี	๓๐	การใช้ประโยชน์ จ า ก ะ บ บ ความก้าวหน้า ของ IT	-	สำนักงานสาธารณสุข ห้องชัย	√	√	√	√	
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ เปิดโอกาสให้ บุคลากรมีการแสดงความยินดีต่อพฤติกรรม ของคนดี หรือผลงานเป็นที่ประจักษ์ต่อ พื้นที่สาธารณะและสื่อสังคมออนไลน์									
(๑) กิจกรรม ยกย่องคนดี ทางสื่อสาร ออนไลน์	๓๐	การใช้ประโยชน์ จ า ก ะ บ บ	-	สำนักงานสาธารณสุข ห้องชัย	√	√	√	√		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ต้นแบบ						
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานการร้องทุกข์หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับของผู้ร้องเรียน								
	(๑) กิจกรรม รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	๑	เกิด กลไกการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	สำนักงานสาธารณสุข ห้องชัย	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด								
	(๑) กิจกรรม เข้าร่วม กิจกรรมประเมิน (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๑	ผ่านการประเมิน ITA	-	สำนักงานสาธารณสุข ห้องชัย	√	√	√	√
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำหนดให้มีมาตรการที่สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขับเคลื่อนให้มาตรการที่กำหนดมีการใช้บังคับอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน								
	(๑) กิจกรรม ITA	๑	ผ่านการประเมิน	-	สำนักงานสาธารณสุข	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
			ITA		ห้องชัย				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา ความเข้มแข็งของ เครือข่าย และขยาย ความร่วมมือจาก ภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรม								
	(๑)กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑	เกิดเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เป็น ค่านิยม / สังคม - วัฒนธรรม	-	สำนักงานสาธารณสุข ห้องชัย	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนา ระบบฐานข้อมูล ด้านองค์กร คุณธรรมอย่างเป็น ระบบ	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ นำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการจัดระบบ ข้อมูลบุคลากร / หน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะอย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย								
	(๑) กิจกรรม จัดระบบงานคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ อย่างเป็นระบบ ข้อมูลสามารถ เข้าถึงได้โดยง่าย		การใช้ประโยชน์ จากระบบ ความก้าวหน้า ของ IT	-	สำนักงานสาธารณสุข ห้องชัย	√	√	√	√
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้	๔.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รายงานผลการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การ ส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
	(๑) กิจกรรม รายงานผลการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๒	สำนักงาน สาธารณสุขห้อง ชัย เป็นองค์กร		สำนักงานสาธารณสุข ห้องชัย	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เชื่อมโยงสอด ประสานกันได้อย่าง มีประสิทธิภาพ			คุณธรรม						
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณา การงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	๔.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รมรงค์ส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ยึดหลักตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลและข้อกำหนดของส่วน ราชการอย่างเคร่งครัด ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต (ไม่ทนต่อการทุจริต) การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อ ช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม ไม่ปล่อยปละละเลย								
	(๑) กิจกรรม ประชุมชี้แจงพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลและ ข้อกำหนดของส่วนราชการ	๓๐	บุ ค ล า ก ร ที่ มี คุณภาพ	-	สำนักงานสาธารณสุข ห้องชัย	√	√	√	√

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

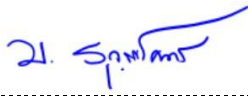
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๕๗๑.....คน๕๗๑.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๔.....แห่ง๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔.....แห่ง๕๗๑.....คน๔.....แห่ง๕๗๑.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕.....แห่ง๕๗๑.....คน๕.....แห่ง๕๗๑.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยชัย มีระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรมบนฐานวิถีชีวิตใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนาและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามเป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตวิถีใหม่ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และค่านิยม MOPH ทำให้ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

(นางมยุรี สุวรรณโคตร)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอห้วยชัย
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑..... เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๗.

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสุลักษณ์ เสนาอุดม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอห้วยชัย
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑..... เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๗.

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘